

## POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA UPRAVLJANJA I DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

- AGROSAVA teži da bude pokretač razvoja i iniciator modernizacije društva etičkim ponašanjem i brigom o ljudima, flori, fauni, životnoj sredini, zdravlju i bezbednosti. Poštovanjem vladavine prava, AGROSAVA posluje u skladu sa primjenjivom zakonskom regulativom i drugim prihvaćenim normama i standardima.
- **Kroz politiku zasnovanu na primeni međunarodnih standarda:**
  - Sistem menadžmenta kvalitetom (EN ISO 9001:2015),
  - Sistem menadžmenta životnom sredinom (EN ISO 14001:2015),
  - Sistem menadžmenta zdravljem i bezbednošću na radu (ISO 45001:2018),
  - Opštih principa higijene hrane (DHP) uključujući HACCP analizu opasnosti i Kritične Kontrolne Tačke u saglasnosti sa zahtevima dokumenta CXC 1-1969, Rev. 5 (2020), FAO/WHO Codex Alimentarius,
  - IFS FOOD ver.7
  - i odgovarajućim deklaracijama i konvencijama Ujedinjenih nacija, AGROSAVA je istakla društvenu odgovornost za svoje transparentno i etičko poslovanje, poštujući ljudska prava, rodnu ravnopravnost, potrebe i očekivanja svih zainteresovanih strana.
- AGROSAVA se opredelila za razvoj, proizvodnju i pružanje usluga vrhunskog kvaliteta u oblasti sredstava za zaštitu bilja, biocida, proizvodnje i dorade semena, proizvodnje hrane za kućne ljubimce, plastične ambalaže i skladištenja.
- Uz stalnu brigu o očuvanju životne sredine i prevenciji u oblasti sistema zaštite zdravlja i bezbednosti na radu AGROSAVA ostvaruje vrhunski kvalitet proizvoda i usluga, kroz unutrašnji i eksterni kontekst organizacije.
- AGROSAVA poštuje principe dobre proizvodjačke prakse, koji su u skladu sa domaćim i svetskim standardima kvaliteta, sprečavajući pojavu unakrsne kontaminacije.
- Efikasna komunikacija sa svim zainteresovanim stranama – ino partnerima je postignuta u cilju razmene informacija vezanih za kvalitet proizvoda i usluga, a takođe i zaštiti životne sredine i zaštiti zdravlja i bezbednosti na radu.
- AGROSAVA obezbeđuje iste kriterijume i jednake mogućnosti prilikom zapošljavanja i razvoja karriere zaposlenih, bez obzira na pol, godine, boju kože, polnu opredeljenost,

poštujући principе i načela jednakosti. Poštjuјu se prava dece i ne dozvoljava se rad van zakonski definisanih granica. Kod zaposlenih težimo ka stalnoj angažovanosti za podizajnjem svesti kvaliteta života i rada.

- AGROSAVA nastoji da stvori klimu uzajamnog povjerenja i saradnje sa zaposlenima, čime će doprinjeti unapređenju postojećeg sistema. Primjenjuju se načela saveznosti, lične odgovornosti, poštovanja, dobre prakse i običaja. Zaposlenisu upoznati o poštovanju principa čuvanja poslovne tajne, zaštiti poverljivih podataka i zabrani zloupotrebe informacija u lične interese, zabrani podmicanja i koristenja službenog položaja za lične interese.
- Obuke zaposlenih vrše se u skladu sa izmenama i dopunama zakonske regulative. Vrši se stalna usklađenost poslovanja sa važećim zakonskim propisima kako u oblasti poslovanja, tako i u oblasti zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, zaštiti životne sredine i podizanju svesti zaposlenih o prihvatanju jednakosti svih učesnika u procesima poslovanja.

- AGROSAVA aktivno učestvuje u humanitarnim, obrazovanim i sportskim akcijama, kod razvoja društvene zajednice i pomaganju ugroženima.
- Kod osvajanja novih tržišta, kod primene postojećih proizvoda stalnim obukama podizamo svet potrošača o vrstama i primeni proizvoda, upravljanju ambalažom nakon upotrebe i primeni lične zaštitne opreme na radu.
- Očuvanje i ušteda prirodnih resursa održava se u svim procesima poslovanja.
- Preispitivanjem i poboljšanjem performansi sistema, zaštite zdravlja i bezbednosti na radu i zaštite životne sredine, etičkog poslovanja, poštovanju ljudska prava i rodnu ravnopravnost, težimo da naš slogan „Život u sigurnim rukama“ bude na pravi način ispunjen.

**Politika integrisanog sistema upravljanja i društvene odgovornosti dostupna je i periodično se razmatra sa zaposlenima i zainteresovanim stranama.**

25. Jul 2022.

GENERALNI DIREKTOR  
Mirković-Petar